



## In dit nummer:



### Op consult bij de bedrijfsarts

Ook Laverhof heeft te maken met ziekteverzuim.

[Lees verder op pagina 2](#)



### Veilig werken

De Arbodienst ondersteunt Laverhof met adviezen over veilig werken.

[Lees verder op pagina 3](#)



### What's up Leanne en Iris

Leanne en Iris hadden drie jaar geleden hun eerste werkdag bij Laverhof als BBL 3 leerling.

[Lees verder op pagina 4](#)



Erik, Marisa, Tom en Erica

## Samen werken aan gezonde en veilige arbeidsomstandigheden (Arbo)

### De uitdaging van de Arbocommissie

De Arbocommissie van Laverhof bestaat uit Marije de Kok (Arbocoördinator, wegens omstandigheden niet aanwezig), Marisa Netten (HRM), Erica van der Heijden (preventiemedewerker), Tom Serier (facilitair) en Erik Huijbers (OR). Ze komen om de zes weken bij elkaar.

#### Gezonde en veilige werkplek

Marisa: "De Arbocommissie houdt zich bezig met het arbobeleid. In de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) is vastgelegd dat medewerkers hun werk moeten kunnen doen zonder er lichamelijk of geestelijk last van te krijgen. Werkgever en werknemer zijn beiden verantwoordelijk voor die gezonde en veilige werkplek. De werkgever moet zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Van de werknemer wordt verwacht dat hij hieraan actief meewerkt en op een veilige manier zijn werkzaamheden verricht. Ook werken we aan het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van medewerkers en het terugdringen van het (ziekte)verzuim."

#### Voor iedereen

Tom: "Het Arbobeleid geldt voor alle medewerkers die een dienstverband hebben met Laverhof. Voor uitzendkrachten, vakantiekrachten en stagiaires. En voor al onze vrijwilligers. Maar ook voor mantelzorgers, bezoekers, leveranciers en anderen die werkzaamheden verrichten in of aan één van onze gebouwen, bijv. een schilder. Als

er afspraken gemaakt zijn over het werken met een steiger, is Laverhof verplicht erop toe te zien dat er geen ladder gebruikt wordt."

#### Jaarplan met aandachtspunten

Marisa: "De basis is de Arbowetgeving en de Arbocatalogus Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT). Hierin staat beschreven wat werkgevers en werknemers samen hebben afgesproken, om te voldoen aan de voorschriften van de wet. We werken aan de hand van een jaarplan met aandachtspunten."

Erica: "Die aandachtspunten komen uit de organisatie, via de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E), de Melding Incidenten Medewerkers (MIM), prikaccidenten, de verzuimanalyse van o.a. de bedrijfsarts en het jaarverslag van de vertrouwenspersonen. Het gaat dus niet alleen om de wetgeving!"

#### Meer preventie

Marisa: "We willen ons meer richten op preventie. We vinden duurzame gezondheid een belangrijk speerpunt voor de komende periode. Ons mede-

werkersbestand vergrijst. De zorg is fysiek een zwaar beroep en daarbij werken we allemaal langer door. Het voorkómen van gezondheidsklachten is dus iets waar we allemaal belang bij hebben, als werkgever en als medewerker. En waar we samen verantwoordelijk voor zijn. Het kort frequent verzuim is ook een aandachtspunt. Laverhof zit hiermee boven de branchenorm. De oorzaak hiervan is niet helemaal duidelijk. En in 2018 wordt de RI&E uitgevoerd in Cunera/De Bongerd en Het Retraitehuis."

#### Medewerkertevredenheids-onderzoek

Erik: "Uit het medewerkertevredenheidsonderzoek zijn ook aandachtspunten gekomen. Bijvoorbeeld over werkdruk. We bespreken in de Arbocommissie wat je daaraan kunt doen en hoe je het gesprek over werkdruk binnen teams op gang kunt brengen. Om zo handreikingen te maken die praktisch en behulpzaam zijn."

Marisa: "Arbobeleid vertalen en praktisch maken voor medewerkers is best lastig. We proberen minder teksten te schrijven en meer met plaatjes en beelden te werken. Dat is onze uitdaging voor komend jaar!"

Tekst en foto: Irma van der Meijs

## Zijdelings Fluitend naar mijn werk



Gezond werken – het thema van dit Laverblad – is van belang voor ons allemaal. Als Laverhof zorgen we er door verschillende Arbo maatregelen voor dat de werkplek daar aan bijdraagt. Want we weten uit ervaring dat werken in de ouderenzorg fysiek en mentaal een zware belasting is. Waar het kan, zetten we hulpmiddelen zoals bijvoorbeeld tilliften en verstelbare bureaustoelen in. Maar ook een rooster dat rekening houdt met een goede balans tussen werk en privé hoort daarbij.

Als medewerker probeer je natuurlijk de hulpmiddelen op de juiste wijze te gebruiken. En als team te zorgen voor een evenwichtig rooster, waarin zo veel mogelijk rekening wordt gehouden met de belangen van alle collega's. Dat is niet altijd eenvoudig, want soms is het juiste hulpmiddel niet direct bij de hand of is door de personele krapte het rondkrijgen van het rooster een bijna onmogelijke puzzel. Toch blijft het van belang ons bewust te zijn van de waarde van gezond werken.

Wat ook helpt is af en toe stil te staan bij wat je allemaal al bereikt hebt. We willen allemaal de beste zorg en ondersteuning voor de bewoners en cliënten. En hebben de neiging er steeds weer een schepje bovenop te doen. Omkijken en trots zijn op wat je allemaal hebt bereikt kan een spiegel zijn voor de werkdruk die je ervaart omdat je het steeds beter wilt doen. Ook dat draagt bij aan gezond werken.

De nieuwjaarsbijeenkomsten waren zo'n moment om even terug te blikken. Wat hadden we ons als Laverhof veel voorgenomen. Maar zoals Annemiek, Henri en Dominique in hun nieuwjaarspeeches konden melden: wat hebben we al veel gedaan! Het is goed ons daar bewust van te zijn.

Waarbij overigens op de vraag 'Of we wel eens omkijken' één van onze collega's spontaan riep: "Alleen als ze naar me fluiten..."

Peter Beijers

## Op consult bij de bedrijfsarts

Zoals elke organisatie heeft ook Laverhof te maken met ziekteverzuim. Laverhof werkt op het gebied van arbeid en gezondheid samen met HumanCapitalCare. Toine Cooijmans is de bedrijfsarts van HumanCapitalCare bij Laverhof. Wat doet een bedrijfsarts?

Toine: "Een bedrijfsarts is een medisch specialist en geeft advies op het gebied van werk en gezondheid. Wij staan werkgevers bij als werknemers langdurig ziek en arbeidsongeschiktheid zijn. Volgens de Wet verbetering poortwachter is de werkgever samen met de werknemer en de arbodienst verplicht ervoor te zorgen dat de zieke werknemer zo snel mogelijk en verantwoord weer aan het werk kan. De werknemer hoeft zijn medische conditie niet te bespreken met de werkgever, maar doet dat met de bedrijfsarts."

"Ook kunnen werknemers mij preventief inschakelen, wanneer

zij problemen hebben in hun werk. Ik bekijk wat het probleem is en geef advies. En het hoort ook bij mijn werk om Laverhof te adviseren over hoe ziekteverzuim kan worden voorkomen."

### Wat gebeurt er tijdens een spreekuur?

"Ik probeer eerst een beeld te vormen: hoe ervaart iemand het werk, is het zwaar en hoe is het contact met de leidinggevende? En ik vraag waarom iemand niet meer kan werken: wat zijn de klachten, is er een behandeling, wat vindt de medewerker er zelf van en wat kan iemand nog wel, of juist niet. We maken hier samen afspraken over en dat zet



Toine Cooijmans

ik in een brief. Deze stuur ik naar de werknemer en werkgever en zij maken verdere afspraken."

### Is wat er tijdens een spreekuur besproken wordt vertrouwelijk?

"Ja. Ik ben arts, dus heb ik een beroepsgeheim. Volgens de Wet verbetering poortwachter mag ik sommige zaken wel met de werkgever bespreken, bijvoorbeeld wat de beperkingen van de medewerker zijn, hoe lang ik denk dat het gaat duren, of iemand minder moet gaan werken en of er werkgerelateerde factoren een rol spelen. Over dit laatste kan de werkgever in gesprek gaan met de werknemer.

Bij een preventief consult moet ik altijd toestemming vragen of ik die informatie mag delen met de werkgever."

### Wanneer wordt er een afspraak met de bedrijfsarts gemaakt?

"In de Wet verbetering poortwachter is geregeld dat in de eerste zes weken van de ziekte, de werkgever en werknemer alles zelf regelen. Bij langer ziekteverzuim is het wettelijk verplicht dat je voor dag 42 bij de bedrijfsarts bent geweest. De medewerkers van HRM plannen de afspraak in."

### Kun je zelf een afspraak maken?

"Het is ook mogelijk om een afspraak te maken buiten medeweten van de werkgever om. Heb je behoefte aan zo'n afspraak, dan kun je met mij contact opnemen via HumanCapitalCare, telefoon 040 - 20 66 900. Je naam wordt niet doorgegeven aan de werkgever." Een boeiende en voor mij eerste kennismaking met de bedrijfsarts. Hoop dat het bij deze eerste kennismaking blijft.....

Door: Irma van der Meijs

### Wist je dat?

De Stichting Vrienden van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis vrijdag 20 april a.s. om 19.00 uur in 't Torentje van St. Barbara een sponsor-diner organiseert? Voor € 50,- wordt er een 4-gangen verrassings-menu geserveerd, inclusief drankjes.

### Wist je dat?

De Stichting Vrienden van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis € 871,20 heeft ontvangen van de Rabobank Clubkascampagne? Hartelijk dank voor jullie stem!

### Wist je dat Laverhof een fietsregeling heeft?

Kim Vervoort, fysiotherapeut, heeft gebruik gemaakt van de fietsregeling. Zij fietst dagelijks van haar woonplaats Bostel naar het Mgr. Bekkershuis. Kim: "Ik ben gezond bezig, heerlijk buiten en mijn hoofd is leeg als ik thuis kom!"



## Van incident naar verbetering

### Melding Incidenten medewerkers (MIM)

Veilig werken is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en werknemers. Je kunt zelf actief bijdragen aan veilige arbeidsomstandigheden door gevaarlijke situaties te melden. De procedure Melding Incidenten Medewerkers (MIM) is bedoeld voor medewerkers van Laverhof die tijdens hun werk te maken krijgen met incidenten.

### Waarom een procedure Melding Incidenten Medewerkers (MIM)?

Door ongevallen, bijna ongevallen, fouten en gevaarlijke situaties te melden kunnen we ze onderzoeken. Hoe is het gebeurd, waarom en met wie, wat ging er mis? Zo kunnen we onveilige situaties verbeteren en helpen voorkomen. Dan overkomt jouw collega niet hetzelfde!

### Voor wie en wat?

De MIM geldt voor alle medewerkers van Laverhof. Ook stagiaires, oproepkrachten, ZP-ers, uitzendkrachten en vrijwilligers! Of het nu gaat om een bedrijfsongeval, bijna ongeval, gevaarlijke situaties, beroepsziekte, ongewenste omgangsvormen of prikaccident. Een prikaccident is een apart

soort MIM-melding en wordt doorgegeven via het formulier 'Prikaccident'.

### Ben je verplicht een incident te melden?

Ja, alle medewerkers van Laverhof zijn verplicht dit soort situaties te melden!

### Heb je vragen?

De procedure is te vinden in Laverbieb. Je leidinggevende kan er meer over vertellen. Ook kun je terecht bij de Arbo coördinator en preventiemedewerkers, Marije de Kok en Erica van der Heijden. Heb je behoefte aan een vertrouwelijk gesprek? Elders in dit Laverblad vind je de namen van de vertrouwenspersonen. Zij staan voor je klaar!

Door: Irma van der Meijs

## GEZOND WERKEN IN HET GROEN...



Natuur is erg belangrijk voor mij. Het geeft me rust en nieuwe energie. Zeker na drukte, thuis of op het werk. Graag zit ik dan ook met mijn handen in de grond. Als kind was ik al volop in de weer met tomatenplanten en zonnebloemen. Inmiddels heb ik in het buitengebied van Vught een moestuin. Een lapje grond waar ik mijn eigen biologische groenten, fruit en bloemen teel. Op mijn eigen wijze. Dus niet keurig volgens de moestuinregels. Ik laat kolen expres doorschieten zodat vlinders ervan kunnen genieten en aardbeien blijven hangen voor vogels. De goudsbloem en aardpeer woekeren, maar de bijen zijn er blij mee.

Hoofdschuddend staan oude moestuinders naar mijn landje te kijken. Maar ja, ik geloof in 'het samen delen met mensen en dieren'. Dat maakt de wereld zoveel mooier! Ik ben dus erg blij met de groene omgeving bij Laverhof. Als ik bij St. Barbara aankom, hoor ik de geiten vaak mekkeren. En bij Cunera en De Bongerd moet ik altijd weer glimlachen als ik langs het bordje 'Let op Kippen' loop. Gezond werken heeft voor mij alles te maken met natuur om me heen. Maar het liefst zit ik er midden in. Wie weet maakt Laverhof ooit nog eens flexplekken in het groen. Ik ben voor!

Eugénie van den Biggelaar

# Gezond ergonomisch werken

Bewegen is gezond en belangrijk, maar lichamelijke overbelasting kan leiden tot gezondheidsklachten en verzuim. Cliënten verzorgen, veel tillen en sjouwen of werken met een beeldscherm achter een bureau, het kan allemaal lichamelijk (te) belastend zijn. De ergocoaches van Laverhof signaleren knelpunten bij lichamelijke belasting, lossen deze op, schakelen de transfer-specialist in of leggen situaties voor aan de Arbocommissie.



Ergocoach Hannie Gloudemans

Iedere afdeling heeft een ergocoach. Ervaar jij lichamelijke (over)belasting, vraag je ergocoach om advies!

In Laverbieb vind je de lijst met ergocoaches of vraag ernaar bij je leidinggevende.

Hannie Gloudemans is een van de ergocoaches van Laverhof: "Let ook op de kleine dingen. Zet het bed op de juiste hoogte. Is zowel voor de cliënt als voor jezelf gemakkelijker!"

## Wist je dat?

In Het Retraitehuis sinds kort een nieuwe dagbesteding is gestart? Een aantal verstandelijk beperkte mensen werken er onder begeleiding van Unik. Zij helpen in D'n Blauwe Engel, helpen de huismeester bij het wegbrengen van vuil, brengen boodschappen rond enz.

## Waar kan ik met mijn verhaal terecht?

Heb je tijdens het werk te maken met een schokkende gebeurtenis of grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, agressie of geweld, discriminatie of seksuele intimidatie? Dan kun je terecht bij een van onze vertrouwenspersonen. Zij gaan er zorgvuldig, deskundig en strikt vertrouwelijk mee om. Zij ondersteunen je, luisteren, denken mee en geven informatie en advies.

### Vertrouwenspersonen van Laverhof

Laverhof heeft drie vertrouwenspersonen voor medewerkers. Dit zijn:



#### ELISE JONCKERS

##### telefoon

0413 - 29 84 94 of  
06 - 38 22 94 62

##### e-mail

Elise.jonckers@laverhof.nl

##### Elise

*Je moet het wel zelf doen, maar je hoeft het niet alleen te doen.*



#### WELMOED VAN SEVENTER

##### telefoon

073 - 544 27 37 of  
06 - 12 84 39 05

##### e-mail

Welmoed.vanseventer@laverhof.nl

##### Welmoed

*De enige die bepaalt of iets grensoverschrijdend is, dat ben jijzelf.*



#### MONIQUE BARTEN

##### telefoon

06 - 44 74 60 74

##### e-mail

Monique.barten@laverhof.nl

##### Monique

*Het beste inzicht? Zelfinzicht  
De grootste kennis? Zelfkennis  
Het mooiste vertrouwen? Zelfvertrouwen.*

## VEILIG WERKEN: RISICO-INVENTARISATIE EN EVALUATIE (RI&E)

De Arbodienst ondersteunt Laverhof met adviezen over veilig werken en doet onderzoek.

In gesprek met Elle Donkers, adviseur Arbo bij Arbodienst HumanCapitalCare

### Wat is een RI&E?

"De Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) zegt dat de werkgever een actueel beeld moet hebben van alle risico's in de organisatie waar medewerkers aan bloot worden gesteld. Dat doe je met een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Speciaal voor de zorgsector is er een digitale

ZorgRI&E ontwikkeld. Hiermee kunnen knelpunten en gevaarlijke situaties in beeld worden gebracht en wordt een risico-inschatting gemaakt. Niet elk risico is even groot, namelijk. In het plan van aanpak dat vervolgens gemaakt wordt, worden risico's op een gestructureerde manier aangepakt om zo de kans op gezondheidsklachten en ongevallen die met het werk te maken hebben, tot een minimum te beperken. Soms moet je iets aanpassen in een gebouw, of zijn er instructies of voorlichting nodig."

### Hoe vaak moet je meten?

"Wij adviseren dat iedere 4 à 5 jaar te doen. In deze periode zijn er vaak al veel wijzigingen in de organisatie geweest die een verandering van risico's betekenen. In Laverhof voeren we de RI&E uit in 2017 en 2018 en dan

niet alleen in de locaties maar we spreken ook met medewerkers van Ondersteuning Thuis."

### Wat doe je dan precies bij een RI&E?

"De teammanagers vullen de vragenlijst in: waar zien zij risico's? We checken dat tijdens een rondgang in alle locaties, spreken met de preventiemedewerkers, de vertrouwenspersonen, de werkgroep fysieke werkbelasting en met de Arbocommissie. Ook spreken we medewerkers aan, bijvoorbeeld met de vraag of ze weten wat ze moeten doen bij brand. Al die bevindingen toetsen we aan het beleid, de afspraken over veilig werken die binnen Laverhof zijn vastgelegd. Voorstellen voor verbetering komen in het plan van aanpak. De teammanagers voeren vervolgens de acties en maatregelen in dat plan uit."

### En wat is de rol van de Arbodienst?

"Als Arbodienst kunnen we de RI&E uitvoeren of alleen toetsen. Onze veiligheidsdeskundigen beoordelen of het onderzoek volledig en betrouwbaar is geweest en of het plan van aanpak uitvoerbaar is. En we kunnen adviseren en voorlichting geven."

Door: Inge Almekinders

## Gezondheid en de tuin



Toen ik benaderd werd om een stukje over gezondheid en de tuin te schrijven, moest ik automatisch denken aan de gezondheid van mijn collega Wil en mezelf. Altijd bezig in de tuin, zowel op het werk als in de thuisituatie. Super gezonde mensen zou je zo denken. Maar als ik zo eens terugga in de tijd en na ga wat er voor lichamelijke trammelant voorbij is gekomen al die jaren, tja... dan zet die waslijst je toch aan het denken.

Ga er maar eens goed voor zitten! Wil is bekend met heupproblemen, kromme pink door een ontstoken pees (oorzaak doorn), afgescheurde spier, een gebroken ruggenwervel na val uit boom (impressiefactuur). Zelf ben ik aan meniscus geopereerd, heb veel op de knieën gewerkt, bloedvergiftiging door doorn, vingertopje afgeknelld én beide heren hebben meerdere malen hun hoornvlies beschadigd door uitstekende takken en zijn bekend met lage rugklachten en tennisarm. Al deze misère is volledig of in ieder geval in grote mate te relateren aan ons tuinwerk... Hoezo gezond?

Maar los van deze bovenstaande malheur, is het natuurlijk gewoon heerlijk om buiten in de tuin te werken; de zon, de wind, de frisse lucht, zuurstof in overvloed. Gelukkig zijn wij ook in de gelegenheid om onze werkzaamheden af te wisselen en bij slecht weer kunnen we binnenshuis werk verrichten. En een groene omgeving neemt veel stress weg! Daardoor heeft Laverhof twee super relaxte, redelijk gezonde tuinmannen in dienst en zoals de reclame van een bekende outdoor specialist al aangeeft: 'Een mens is niet gemaakt om binnen te zitten!'

*Noud Sommers*



Elle Donkers

# WHAT'S UP LEANNE & IRIS?

Het is 10 december 2014; Leanne Koolen en Iris van Buunen hebben hun eerste werkdag bij Laverhof als BBL 3 leerling. Drie jaar later, op 7 december 2017, hebben ze hun diploma in ontvangst genomen. Hoe gaat het nu met ze?



Leanne (L) en Iris (R)

"We zijn samen begonnen en we hebben het samen afgemaakt en daar zijn we heel erg trots op", zegt Iris. "In onze klas zijn we met zijn dertigen begonnen en uiteindelijk hebben er maar tien hun diploma gehaald. Dat zijn er maar weinig, maar een 100% score dus voor Laverhof! We hebben ook onze ups en downs gehad, maar met hulp van collega's en met elkaar, hebben we er ons doorheen geslagen. Daar kijk ik met trots op terug. Maar ik ben nu wel blij dat school klaar is", zegt Leanne. "Nu kan ik weer meer tijd aan mijn kinderen besteden en heb ik weer vrije tijd!"

Beiden werken ze nu bij Laverhof als woonzorgbegeleider niveau 3; Leanne werkt op de revalidatieafdeling in het Mgr. Bekkershuis en Iris op Parklaan in St. Barbara. Ze hebben het daar goed naar hun zin. "Ik moest wel elke keer

wennen met de wisseling van afdeling, dat past gewoon niet zo goed bij mij", zegt Iris. "Maar je weet aan het einde van de opleiding wel wat bij je past."

"De begeleiding vanuit Laverhof en de reflectiegesprekken met andere leerlingen van Laverhof waren altijd fijn. Eerst keek ik toch wel op tegen de derdejaars leerlingen, maar daar leer je ook weer van. Het is fijn om van hen te horen dat zij dezelfde problemen hebben gehad, waar jij ook last van hebt. Zo kun je elkaar helpen. Leuk om te zien dat er steeds weer nieuwe leerlingen bij komen. En voordat je het weet, ben je zelf derdejaars leerling", zegt Leanne.

"We hebben het gehaald!", zeggen ze trots als ze elkaar lachend aankijken.

Tekst: Judith de Koning

## Moment voor een compliment

Beste coördinatoren zorg in opleiding,

De afgelopen maanden mocht ik jullie examineren in de praktijk. Ik heb ervan genoten!

Voor de examenmomenten sloot ik aan bij zorgleefplan-besprekingen, opnames en gedrag visites. Elke keer opnieuw werd ik geraakt door de zorgvuldigheid waarmee jullie de zorg voor onze cliënten vormgeven en het contact hierover met cliënt, familie/mantelzorgers en collega's; hartverwarmend!

Ik heb nog meer waardering voor jullie werk gekregen en voor jullie als persoon. Naast een drukke baan en een gezin een studie volgen, is pittig en kost veel tijd en energie.

Maar het levert ook veel op; ik heb bij jullie een ontwikkeling gezien, met name in diagnosticeren, reflectie en verslaglegging. Deze eerste examenperiode hebben jullie allemaal glansrijk afgesloten.

Mijn moment voor een compliment!

Lia Hendriks

## Agenda

### Agenda activiteitencommissies en personeelsvereniging van Laverhof

Cunera | De Bongerd 'Vrij Bont'

**Donderdag 15 maart:** Voorjaarsstuk maken  
**19 februari:** Zolder dobbelen

Zorg Thuis Schijndel

**Woensdag 28 maart:** Inspiration Point Dinnershow

St. Barbara

**Donderdag 15 maart:** Keeztoernooi

Mgr. Bekkershuis

**Donderdag 29 maart:** Theatervoorstelling  
Karin Bruers en Nol Havens

**Vrijdag 30 maart:** Theatervoorstelling Opliegers 3

### Personeelsvereniging Het Retraitehuis

Nog niet bekend.

**Voor nieuwe activiteiten of meer informatie, kijk op de publicatieborden!**

## Laverhof houdt van doorzetters

We spreken met een ervan!

Jolanda van Os, woonzorgbegeleider op Vijverhof, is moeder van drie kinderen, waaronder Jelle van 8 jaar. Jelle heeft een motorische en geestelijke beperking; hij kan niet praten en heeft een ontwikkelingsachterstand. Jelle woont thuis, met hulp van het hele gezin, want Jelle heeft altijd zorg en aandacht nodig.

Jelle staat sinds januari 2017 op de wachtlijst voor dolfijntherapie bij Stichting Tess. Deze therapie kan Jelle helpen met o.a. spraak en mobiliteit. Stichting Tess zamelt geld in voor deze dolfijntherapie. Er staan meerdere kinderen op de wachtlijst; Jelle is begonnen op plek 33 en na een jaar staat hij inmiddels op de 11<sup>e</sup> plek.

Tien keer per jaar moeten alle gezinnen iets doen voor stichting Tess om geld in te zamelen, bijv. collecteren bij een voetbalwedstrijd. Ook wordt er kleding ingezameld. Zo staan er achter St. Barbara en achter Cunera | De Bongerd blauwe containers voor kleding, schoenen en linnengoed. Voor elke volle container gaat € 55 naar stichting Tess en dus naar Jelle!

### Help jij onze collega Jolanda?

Neem je oude kleding, schoenen en linnengoed mee en gooi ze in de blauwe containers. Zo kan Jelle naar de dolfijntherapie!

Tekst: Judith de Koning



Laverhof  
Leven als thuis

## LAVERBLAD

### Redactie:

Inge Almekinders, Maria van Emmerik, Dion van Kaathoven, Juanita van Duijnhoven, Judith de Koning, Irma van der Meijs, Erica Olivier, Suzanne van der Sangen, Jacques Worms

irma.vandermeijs@laverhof.nl

### Jubilea:

#### 25-jarig jubileum

- Madeleine Sannen (Cunera | De Bongerd) op 1 april
- Jeanine Sanders (Cunera | De Bongerd) op 12 april

#### 12,5-jarig jubileum

- Joleit Sanders-van Alebeek (Mgr. Bekkershuis) op 1 april
- Gonny Koolen-van Abeelen (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 7 mei

### Geboren:

#### 12 januari Nola

Dochter van Annita (Cunera | De Bongerd) en Rick Sniijders

#### 10 december Luuk en Maud

Zoon en dochter van Corine (Cunera | De Bongerd) en Gijsbert Dekkers

#### 5 december Evy

Dochter van Yvonne de Wildt (Cunera | De Bongerd) en Tom den Otter

## Wist je dat?

Er in het kader van deze speciale Laverblad editie 'Gezond werken' op alle locaties van Laverhof mandjes met vers fruit staan? Neem gerust!

## Overlijdensbericht:

### Annie Rotteveel-Roelen

6 januari

Annie was vrijwilliger bij Laverhof, locatie Mgr. Bekkershuis.

### Harrie van Helvoort

6 december

Harrie was oud-medewerker en vrijwilliger bij Laverhof, locatie Cunera | De Bongerd.

Wij wensen beide families veel sterkte toe.