

Wet zorg en dwang



Zijdelings

Zoals gewoonlijk heb ik weer eens vol enthousiasme 'ja' gezegd op een vraag. Iets schrijven; leuk toch? En nu zit ik op zondagmiddag achter mijn laptop en pieker me suf over wat ik moet schrijven. Op 10 december is mijn laatste werkdag en wat schrijf je als je ergens zevenenhalf jaar met plezier hebt gewerkt en afscheid neemt?

Schrijf ik over hoe ik begon in de net gefuseerde organisatie Laverhof? Hoe Dorus, BerneZorg en Het Retraitehuis nu Laverhof zijn?

Schrijf ik over ons kwaliteitsbeleid en hoe we met elkaar op zoek zijn geweest naar wat goede kwaliteit is? Of over de tentoonstelling die we hebben opgezet bij Waardigheid en Trots, waarna een filmpje over Laverhof werd gemaakt? (En ja, na dat filmpje ben ik echt gaan hardlopen en gezond gaan eten!)

Schrijf ik over de meet- en verbeterweek, waarin we met team Beleid met vele mensen van gedachten hebben gewisseld over kwaliteit?

Schrijf ik over de 'terror-haan' in Heeswijk die mensen wel eens aanviel? En ik, held op sokken, voortaan de achtergang nam?

Schrijf ik over de beweegtuint die geopend werd door Olga Commandeur en hoe zij het voor mekaar kreeg dat we allemaal mee stonden te doen (op onze hakken!)? Daarna werd bewegen echt een onderdeel van het dagelijks leven.

Schrijf ik over de vele typetjes met carnaval, over de vele overleggen, soms goed en soms moeizaam? Of over de verbouwingen en openingen of de bijzondere wijze waarop we met familie zorg omgaan? Of over de vele bijzondere momenten?

Laat ik dat allemaal niet doen. Het belangrijkste zijn de vele mooie mensen die ik heb mogen ontmoeten. De vele gesprekken, het meelopen met collega's, de geweldige collega's die bij Laverhof werken. Laat ik het hebben over de vele families, vrijwilligers, bewoners en cliënten...

Laverhof is een organisatie met een goed hart, gemaakt door veel mensen. Dank je wel dat ik daar zevenenhalf jaar deel van uit mocht maken.

Annemiek van de Rijdt

In dit nummer:



Laverhof verbindt

Alle locaties van Laverhof worden volgend jaar nog beter met elkaar verbonden.

[Lees verder op pagina 2](#)



65 jaar en 'still going strong' in de zorg

In gesprek met drie 65-jarige medewerkers.

[Lees verder op pagina 3](#)



Ondersteuning Thuis in beeld

Gesprekken met drie medewerkers over een schone en leefbare woning.

[Lees verder op pagina 4](#)

Per 1 januari 2020 is de nieuwe Wet zorg en dwang (Wzd) ingegaan. Deze vervangt de Wet Bopz (Bijzondere opnemingen psychiatrische ziekenhuizen). De wet regelt de rechten van mensen met een psychogeriatrische aandoening, zoals dementie, bij onvrijwillige zorg of opname.

Laverhof heeft een commissie ingesteld om de wet in te voeren. **Henri van Boxmeer**, directeur cluster Schijndel, is voorzitter. Waarom een nieuwe wet?

Henri: "Onvrijwillige zorg moeten we zoveel mogelijk voorkomen. De nieuwe wet zorgt ervoor dat we dit zorgvuldig afwegen. Een goede analyse, multidisciplinaire besluitvorming, het zoeken naar alternatieven én evaluatie zijn hierbij belangrijk. En eraan werken dat zorgmedewerkers en behandelaren de juiste kennis en vaardigheden hebben om naar de nieuwe wet te kunnen handelen. De scholing hiervoor van de aandachtsvelders is afgerond. Zij trainen op hun beurt de woonteamleden."

Scholing

Yvette Dekkers, teammanager i.o. Kastanjedreef, is vanuit de commissie de organisator van de scholing. "We zijn verplicht medewerkers jaarlijks te scholen. Dat deden we ook al op de pg-afdelingen toen de Bopz van kracht was. Samen met Dennis Spierings, teammanager

Lindelaan, kijken we wat er nodig is. In verband met de nieuwe Wzd hebben we dit jaar een grootse scholing opgezet, samen met de afdeling opleidingen en opleidingsinstituut KMBV. Verschillende coördinatoren en wijkverpleegkundigen hebben een training gehad. Op hun beurt trainen zij in november en december alle teams via workshops. Samen met Monique Ingenbleek heb ik begin november de training verzorgd voor medewerkers die niet onder zorgteams vallen, zoals teammanagers, behandelaren en het cliëntservicebureau."

Onvrijwillige zorg

De Wzd regelt de rechten van cliënten bij onvrijwillige zorg of opname. **Hilde van Ras** is als beleidsmedewerker betrokken bij de Wzd. Aan haar de vraag wanneer onvrijwillige zorg ingezet wordt? "Alle zorg die wij bieden is zo veel mogelijk op vrijwillige basis. Als er een ernstig nadeel voor de cliënt en voor anderen aanwezig is, is dit een geldige reden om onvrijwillige zorg te verlenen.

Is er geen risico op een ernstig nadeel, dan mag er geen onvrijwillige zorg worden verleend. Bij onvrijwillige zorg lopen we altijd het stappenplan door. Dit is een multidisciplinaire samenwerking, waarbij nog eens goed wordt bekeken of er echt een ernstig nadeel is en of er alternatieven zijn. Evaluatie is een belangrijk onderdeel van het stappenplan."

Kun je een voorbeeld noemen van ernstig nadeel?

"Gevaar voor zichzelf of voor anderen is een vorm van ernstig nadeel en kan reden zijn voor onvrijwillige zorg. Zoals verwaarlozing, onveiligheid, bedreiging of hinderlijk gedrag, waarbij de veiligheid van de cliënt zelf of van anderen in het gedrang komt."

Wat zijn vormen van onvrijwillige zorg?

"Bij verzet van een cliënt tegen zorg, is er altijd sprake van onvrijwillige zorg. Voorbeelden zijn wanneer je iemand insluit op de slaapkamer of beperkt in de bewegingsvrijheid, bijv. door fixatie, het toezicht houden op de betrokkene met domotica of een bedmatje. Maar ook door het verrichten van medische handelingen. De Wzd zet de ervaring van de cliënt centraal, dus er

[Lees verder op pagina 2](#)

LAV BLAD

Vervolg pagina 1

wordt gekeken hoe de cliënt het ervaart. Verzet een cliënt zich niet, dan is er geen sprake van onvrijwillige zorg”, vertelt Hilde.

Wzd-functionaris

In het stappenplan wordt een Wzd-functionaris ingeschakeld. Alle specialisten ouderengeneeskunde en GZ-psychologen binnen Laverhof zijn Wzd-functionarissen. **Bianca Peters**, GZ-psycholoog: “Wij kijken mee vanuit een onafhankelijke positie, dus nooit bij onze eigen afdelingen. We kijken of we (nog) achter de onvrijwillige zorg kunnen staan. Staat het in verhouding tot het probleem en zijn er alternatieven mogelijk? Dit doen we samen met andere disciplines, zoals ergotherapie.

Onderdeel van het plan is evaluatie. Elke keer als er onvrijwillige zorg wordt toegepast maak je meteen een afbouwplan. Als het niet als vrijheidsbeperkend wordt ervaren, hoef je geen stappenplan in te zetten, maar zetten we het middel in het

dossier. Evalueren deden we binnen Laverhof al goed onder de Bopz. De gedragsvisites en Wzd-visites (was Bopz-visites) om de zes weken, sluiten naadloos aan bij de nieuwe Wzd. En na twee keer evalueren schakelen we een externe onafhankelijke arts in.”

Zorgplan

Monique Ingenbleek is als coördinator zorg de zorgverantwoordelijke als het gaat om het zorgplan. Alle coördinatoren zorg, casemanagers dementie en wijkverpleegkundigen binnen Laverhof zijn zorgverantwoordelijke voor het zorgplan en overleggen met de Wzd-functionaris wanneer hierin onvrijwillige zorg is opgenomen.

Monique: “We proberen onvrijwillige zorg zoveel mogelijk te voorkomen en zijn regelmatig op zoek naar alternatieven. Bijvoorbeeld mensen die niet gewassen of verzorgd willen worden. Niet wassen hoeft geen probleem te zijn; misschien wil de cliënt wél gewassen worden met een wasbeurt minder. Wanneer een bewoner zich verzet tegen

medische controles, zoals het meten van de bloeddruk, voeren we dit niet uit als het geen ernstig nadeel oplevert voor de client.”

Thuiszorg

Of de Wzd ook bij de thuiszorg van toepassing is, vraag ik aan **Carolien van Bladel**, casemanager dementie. “Ook bij cliënten thuis of cliënten van de dagbesteding kan er sprake zijn van onvrijwillige zorg. Dit valt ook onder de Wzd, maar komt niet veel voor. Rustgevende medicatie of het afsluiten van het gas kan onvrijwillig zijn. Regelt de familie dit zelf, dan is de wet niet van toepassing. De deur op slot doen wanneer je weggaat, kan onvrijwillig zijn, maar meestal vragen ze het zelf en hebben ze een sleutel. Ook hier kijken we altijd naar alternatieven. Samen met de medewerkers van de thuiszorg hebben wij als casemanagers dementie een signalerende functie bij onvrijwillige zorg en overleggen we met de wijkverpleegkundige.”

Door: Irma van der Meijs



Opbrengst verkoop boek 'Hoe gaoget mi oew' naar vriendenstichting!

Het boek 'Hoe gaoget mi oew' bevat 54 coronaportretten van 'gewone mensen' uit Meierijstad die tijdens de eerste coronagolf de vraag werd gesteld 'Hoe gaoget mi oew'.

Vanaf **16 december** is het verkrijgbaar bij St. Barbara en het Mgr. Bekkershuis.

Het boek kost € 10,-. Dit hele bedrag komt ten goede aan de Stichting Vrienden van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis!

Wist je dat?

Er eind september weer vijf Lefgozers gestart zijn, verdeeld over verschillende afdelingen binnen Laverhof? Deze keer in samenwerking met Zorggroep Elde/Maasduinen. Samen zijn we gestart met één volle klas.

We wensen Marjelle, Rob, Patrick, Corien en Marco veel succes, zodat ze over 1,5 jaar hun verzorgende niveau 3/IG diploma in ontvangst kunnen nemen.

Wist je dat?

Laverhof mentoren heeft die nieuwe collega's, Lefgozers, zij-instromers, maar ook medewerkers die aangeven hulp nodig te hebben bij hun werkzaamheden, begeleiden?

Voor St. Barbara zijn dit Astrid Huiberts en Willian van Casteren voor Parklaan en sinds kort is daar Erna Bergman voor Vijverhof aan toegevoegd. Voor De Bongerd is dit Andrea Haerrens.



Laverhof Verbindt

Alle locaties van Laverhof worden volgend jaar nog beter met elkaar verbonden. We willen meer doen met e-learning en online trainingen. Ook zetten we een social intranet in. Daarnaast krijgt het telefoonverkeer een goede upgrade. En er zijn natuurlijk nieuwe toepassingen binnen de zorg waar ICT een belangrijk onderdeel van uitmaakt. We willen tenslotte altijd en overal goed bereikbaar zijn om zo de kwaliteit en veiligheid van zorg te waarborgen.

Het oude netwerk is aan vervanging toe en daarom zijn we onlangs begonnen met het aanleggen van een nieuw netwerk met nieuwe mogelijkheden. Hoe doen we dat? Het is als een huis bouwen. Eerst de fundering, dan de verdieping(en)

en het dak. Zo bouwen we aan de Cloud, het netwerk, telefonie, alarmering en alle applicaties. Voorheen had elke locatie een eigen systeem; dat wordt nu één nieuw systeem dat alles en iedereen met elkaar verbindt. Helaas zal er af en toe overlast zijn wanneer bijvoorbeeld nieuwe kabels moeten worden getrokken. We informeren jullie daar tijdig over. Via het medewerkersportaal en/of nieuwsbrieven lees je meer over het project.



Kerst attentie

Door de huidige omstandigheden rondom corona, dit jaar helaas geen eindejaarsbijeenkomsten en nieuwjaarsbijeenkomst. Maar we hebben natuurlijk wel een kerst attentie! Medewerkers kunnen de attentie vanaf 15 december tot 10 januari ophalen bij hun leidinggevende.

Voor vrijwilligers en gepensioneerden organiseren we een drive-thru op onderstaande tijden. Je kunt te voet, met de fiets of met de auto het pakket ophalen. Kun je op deze dag niet, dan kun je tot 10 januari de attentie ophalen bij de receptie van de locatie waar je als vrijwilliger werkt of als medewerker gewerkt hebt.

Drive-thru voor vrijwilligers en gepensioneerden

Cunera | De Bongerd Heeswijk

Dinsdag 15 december tussen 10.00 - 14.00 uur
Goederen ingang (achterzijde)

Mgr. Bekkershuis en St. Barbara, Schijndel

Woensdag 16 december tussen 10.00 - 14.00 uur
St. Barbara: bij het toegangshek van het facilitair centrum, ingang aan de Schoolstraat (let op voor de kinderen van de basisschool)

Het Retraitehuis, Uden

Donderdag 17 december tussen 10.00 - 14.00 uur
Tuinfluiter: het tuinhuisje achter in de tuin

Neem de brief mee die je eind november/begin december hierover ontvangen hebt. Dit is je persoonlijke voucher!

We wensen iedereen fijne feestdagen!

Heel Barbara bakt!

Om de donkere dagen wat op te fleuren en de coronacrisis even naar de achtergrond te verdrijven hebben Antoinette van Melis en Wilco Jansen, respectievelijk teammanager Vijverhof en Parklaan, en Dion van Kaathoven, teammanager Welzijn in Schijndel, een echte bakwedstrijd in St. Barbara georganiseerd; 'Heel Barbara bakt!'

Even wat anders voor zowel de medewerkers als de bewoners. Alles werd uit de kast gehaald om de lekkerste, mooiste en gekste taart te bakken. Er werd van gesmuld! En de winnaars? Die kregen een heerlijke borrelplank verzorgd door onze eigen coördinator eten en drinken, Patrick Fassbender!



Gefeliciteerd Parklaan 5-7 en Vijverhof 6-8!

Agenda

Agenda activiteitencommissies en personeelsvereniging van Laverhof

Helaas kunnen er door het coronavirus geen activiteiten plaatsvinden. Houd de publicatieborden in de gaten, want zodra het kan, zijn we er weer!

Laverhof Top 100!

2020 was een bewogen jaar. Voor veel medewerkers een jaar dat diepe sporen heeft nagelaten. Maar ook een jaar van samenwerken en saamhorigheid. Samen de strijd tegen corona aangaan, op wat voor manier dan ook. Dat muziek daarbij een rol heeft gespeeld is duidelijk. Jullie reageerden massaal op de vraag welk lied voor jou in 2020 van betekenis was. De een voelt er het gemis bij, de ander haalt er hoop of troost uit.

Hieronder de top 10.

De volledige afspeellijst van de Laverhof Top 100 kun je beluisteren via Spotify.

1. Danny Vera, Rollercoaster
2. Miss Montreal, Door de wind
3. Di-rect, Soldier on
4. Master KG, Jerusalem
5. Davina Michelle & Snelle, 17 miljoen mensen
6. Susan en Freek & Tabitha, Hou vol, hou vast
7. Chef Special, In your arms
8. U2, One
9. Kensington, Uncharted
10. Duncan Laurence, Arcade



65 jaar en 'still going strong' in de zorg

Francien Habraken



Francien Habraken

Francien Habraken is woonzorgbegeleider niveau 3 bij Ondersteuning Thuis in Schijndel. Vlak na dit interview, op 16 november, is Francien jarig; 65 jaar wordt ze dan. We spreken over wat haar geheim is. "Ik ben een echt mensen-mens. Ik doe het nog steeds met veel plezier, dat is het belangrijkste. Omdat ik met mijn collega's heb kunnen regelen dat ik minder avonddiensten werk, is het werken in de zorg voor mij goed in balans gebleven."

Naast haar zorgtaken heeft Francien ook altijd veel andere taken gehad. 10 jaar zit ze al in de personeelsvereniging, ze is ergocoach en ook actief bij kwaliteitsaudits. "Ik leer ook van mijn jongere collega's, de mix in het team is erg fijn. We zoeken elkaar op, luisteren en praten met elkaar. Ook in coronatijd hebben we dit veel gedaan, ondanks dat we in de thuiszorg werken. Dat geeft veel steun; dan is leeftijd geen issue."

Als Francien over 1,5 jaar de AOW-leeftijd bereikt, wil ze toch wel stoppen met werken. "Ik ben

ook een trotse oma, dus dan heb ik meer tijd voor mijn kleinkinderen. En misschien komen er nog wel meer..."

Ineke Peters

Vier dagen voor de geboortedag van Francien, zag Ineke Peters het levenslicht. Ineke is woonzorgbegeleider niveau 3 op Lindelaan in Cunera in Heeswijk-Dinther. "Ik heb heel lang op een afdeling somatiek gewerkt en ben pas later met ouderen met dementie gaan werken. Toen ik zelf ook wat ouder was, kon ik me beter inleven in de cliënten en paste deze doelgroep beter bij me."

Ineke vertelt vol passie over belevingsgerichte zorg en vindt het altijd leuk om haar ervaringen

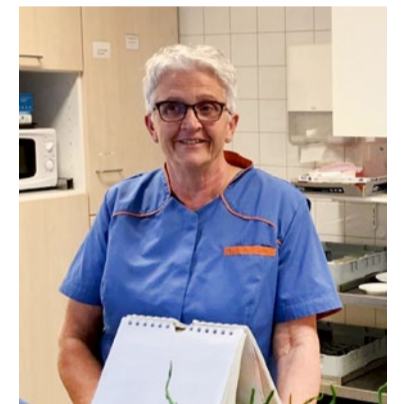
Ineke Peters



te delen met bestaande en nieuwe collega's en stagiaires. "Ook kan ik op mijn beurt nog steeds veel leren van mijn jongere collega's. We hebben een heel fijn team en ik heb nog steeds plezier in mijn werk. Ik ben wel al iets minder gaan werken, dus ik bouw langzaam af tot aan mijn AOW-leeftijd." Ook Ineke is net als Francien trots op haar kleinkinderen en hoopt meer van hen te kunnen gaan genieten.

Diny van der Zanden

Diny van der Zanden werkt in Het Retraitehuis in Uden, vroeger als gastvrouw en vanaf 2018 als woonzorgbegeleider niveau 2. Midden december 2020 bereikt zij haar AOW-leeftijd. Ze stopt dan met werken in de zorg, maar: "Ik ga de gezelligheid van mijn collega's en cliënten het meest missen. Verder heb ik veel hobby's, waar ik weer meer tijd voor heb, zoals fietsen, wandelen, lezen en aquarellen."



Diny van der Zanden

"Voor mijn opleiding niveau 2-plus heb ik een cliënt van 102 geïnterviewd; zij is altijd een dame gebleven. Ze kan boeiend vertellen en is bij de tijd: geweldig! Zo inspirerend, dat heeft een bijzondere indruk op me gemaakt. Het enige waar ik spijt van heb, is dat ik pas de laatste jaren aan het bed heb gestaan. Dat had ik veel eerder moeten doen! Het één op één contact tijdens de zorg met de cliënt is zo waardevol!"

Door: Judith de Koning en Sabien Streppel

Nieuwe roman 'Vergeet me' van Judith de Laat speelt zich af in Heeswijk

De roman 'Vergeet me', geschreven door oud-journaliste Judith de Laat, speelt zich af in het decor van Heeswijk-Dinther en Cunera | De Bongerd. De verhalen die Judith hoorde van haar familie over een compleet andere jeugd dan de hare, vond ze fascinerend en ze besloot dat deze historie niet verloren mocht gaan. 'Vergeet me' vertelt het verhaal van een vrouw met alzheimer en haar dochter, waarbij herinneringen aan het opgroeien

in een Brabants gezin begin jaren '50 een belangrijke rol spelen. Het boek krijgt een warme aanbeveling van Alzheimer Nederland.

Wil jij kans maken op een boek?

De schrijfster stelt twee boeken beschikbaar om te verloten onder geïnteresseerden. Wil jij voor het boek in aanmerking komen, stuur dan een berichtje naar irma.vandermeijs@laverhof.nl.

Het boek is voor € 15,99 te bestellen bij Godijn Publishing onder ISBN 978-94-93157-92-7 en bij alle (lokale én online) boekhandels.



Ondersteuning Thuis in beeld

Huishoudelijke zorg: voor een schone en leefbare woning



Laverhof telt 220 medewerkers huishoudelijke ondersteuning in de thuiszorg (216 vrouwen en 4 mannen) verdeeld over Schijndel, Heeswijk en Uden.

Dinja van Alebeek, coördinator huishoudelijke zorg, en José van Liempd, huishoudelijk medewerker in Schijndel, vertellen over hun ervaringen in de thuiszorg.

Dinja, je bent coördinator huishoudelijke zorg. Wat houdt dat in?

"Sinds april vorig jaar is dit een nieuwe functie binnen Laverhof. Ik ben verantwoordelijk voor o.a. de planning, evaluatie-gesprekken, probeer vragen en problemen van medewerkers of cliënten op te lossen en ga regelmatig met een wijkverpleegkundige mee voor een inzorgnamegesprek. Om betrokken te blijven met de werkvloer, ondersteun ik nog drie cliënten bij hun huishouden."

Hoe weten jullie dat er mensen behoefte hebben aan huishoudelijke hulp?

"Wanneer mensen merken dat ze moeite krijgen met het uitvoeren van huishoudelijke taken door lichamelijke en/of geestelijke beperkingen, kan via de Wmo (Wet maatschappelijke ondersteuning) ondersteuning bij het huishouden aangevraagd worden.

Een intakegesprek met een Wmo-consulent bepaalt dan of je voor huishoudelijke ondersteuning in aanmerking komt. Als een cliënt toestemming heeft, kiest hij/zij de zorgverlener van wie hij/zij de hulp wil ontvangen.

Kiest de cliënt voor Laverhof, dan maakt de wijkverpleegkundige een afspraak voor een inzorgname-gesprek om een ondersteuningsplan op te stellen. Indien mogelijk samen met de coördinator, de cliënt en mantelzorgers", vertelt Dinja.

Hoe weten medewerkers welke hulp nodig is bij een cliënt?

"Elke cliënt krijgt een ondersteuningsplan. Daarin staan de werkzaamheden die de huishoudelijke hulp uitvoert, welke de cliënt zelf doet of de mantelzorgers. We gaan voor een schone en leefbare woning! Daarbij letten we erop dat de zelfredzaamheid van cliënt zoveel mogelijk blijft gewaarborgd, zodat hij of zij zolang mogelijk thuis kan blijven wonen en de eigen regie houdt over de leefsituatie."

Weet je om welke reden iemand huishoudelijke zorg nodig heeft?

In Heeswijk-Dinther werkt Patricia van Roosmalen als coördinator huishouden

Patricia is opgeleid in de horeca. Werkte als leidinggevende in een pannenkoekenbakkerij. De crisis rond 2010 maakte een eind aan die carrière. Patricia: "Een vriendin zei toen dat ik eens in de zorg moest gaan kijken. Dat zou beter bij me passen. Zo gezegd, zo gedaan. Ik ben gestart bij Brederzorg en heb de opleiding helpende niveau 2 gevolgd."

Ben je meteen coördinator geworden?

"Een andere vriendin zei toen: 'Patricia, je moet solliciteren bij Laverhof.' Ik had de juiste achtergrond en ze wilden me

direct de coördinatorfunctie aanbieden. Dat hoefde voor mij niet meteen, dus ben ik gestart als huishoudelijke hulp. En een half jaar later heb ik, na goed overleg, de functie van coördinator opgepakt. Maar ik bezoek ook nog steeds met veel plezier tien cliënten."

Wat vind jij belangrijk in jouw werk?

Patricia: "Het contact met mensen is het meest aantrekkelijke van dit werk! Een mevrouw zei eens tegen me: 'Je bent voor mij het hoogtepunt van de week!' Cliënten zijn zo open en vertrouwelijk naar je. Bij een andere cliënt staat iedere week een gebakje voor me klaar.

"Ja, dat weten we", zegt Dinja. "De vaste medewerker meestal ook. Maar dat is vertrouwelijke informatie en moet ook daar blijven."

José, hoe ben jij als huishoudelijk medewerker hier terecht gekomen?

"28 jaar geleden heb ik bij Vivent gesolliciteerd en heb daar 22 jaar gewerkt. In 2015 ben ik door een reorganisatie bij Laverhof terecht gekomen."

Kom je alleen maar poetsen?

Nee, zeker niet. De mensen zien mij als hulp en dat zijn wij ook! We ondersteunen de mensen met huishoudelijke taken, zijn vaak een luisterend oor en signaleren. We worden gewaardeerd door de cliënten. Daarom heeft het voor mij ook meerwaarde. Ik vind het nog steeds leuk en dankbaar werk.

Door: Jacques Worms



Patricia van Roosmalen

"Ik ben bang dat je anders niet meer komt", zegt ze dan. Eigenlijk voelt het niet als werken. Ik wou dat ik dit al jaren eerder had gedaan. Ik ben nu op mijn plek!"

Door: Jacques Worms

Jubilea:

40-jarig jubileum

- Ria Hellings (Mgr. Bekkershuis) op 15 januari
- Anita Herijgers-van den Boogaard (Mgr. Bekkershuis) op 1 februari
- Mary van Steen-van den Aker (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 1 februari

25-jarig jubileum

- Silvie Bozelie-van Houtum (St. Barbara) op 4 december (correctie vermelding Laverblad 4)
- Duke Baltic (St. Barbara) op 1 januari
- Marianne van Heertum (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 1 januari
- Selda Akin-Cetin (Cunera | De Bongerd) op 16 februari

12,5-jarig jubileum

- Mandy van Rossum (Cunera | De Bongerd) op 1 januari
- Mieke de Bitter (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 11 februari
- Marijke den Otter (Cunera | De Bongerd) op 25 februari
- Hedwig Bosch-van Zoggel (Ondersteuning Thuis Heeswijk) op 1 maart
- Trudie van der Heijden-van der Burgt (Cunera | De Bongerd) op 1 maart

- Judith de Koning (St. Barbara) op 1 maart

- Melanie Pijpers (Cunera | De Bongerd) op 1 maart

- Colinda van Rosmalen-Hak (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 8 maart

Geboren:

Fien 3 oktober

Dochter van Linda Verbruggen (St. Barbara) en Ramon van Erp

Robin, 7 oktober

Zoon van Marieke (Mgr. Bekkershuis) en Mark Grootaarts

Eloise, 4 november

Dochter van Bo Leijten (St. Barbara) en Rob van den Boogaard

Sofie, 6 november

Dochter van Anke (Mgr. Bekkershuis) en Rob van Berkel

Mooie opbrengst Rabobank ClubSupport voor vriendenstichtingen!

Stichting Vrienden St. Barbara en Mgr. Bekkershuis:	€ 894,62
Stichting Vrienden van Anna Hospice:	€ 701,66
Stichting Vrienden van Cunera / De Bongerd:	€ 1.009,45
Stichting Vrienden Retraitehuis Uden:	€ 494,82

De besturen bedanken de Rabobank en iedereen die op hen gestemd heeft!



LAVERBLAD

Het Laverblad is het nieuwsblad voor medewerkers en vrijwilligers van Laverhof

Redactie:

Inge Almekinders, Juanita van Duijnhoven, Dion van Kaathoven, Judith de Koning, Irma van der Meijs, Suzanne van der Sangen, Sabien Streppel, Yolanda Verstegen, Jacques Worms.

irma.vandermeijs@laverhof.nl



Laverhof
leven als thuis