

Laverhof biedt op meerdere locaties in de regio Meierijstad, Bernheze en Uden zorg en ondersteuning aan ouderen, van lichte hulp tot intensieve verpleeghuiszorg, met aandacht voor eigen kracht, sociale verbinding en kwaliteit van bestaan. Met het motto 'Samen leven, samen zorgen' werkt de financieel gezonde organisatie samen met medewerkers, vrijwilligers, naasten en partners aan een inclusieve, betekenisvolle leefgemeenschap waarin mensen zo zelfstandig mogelijk ouder kunnen worden.

LID RAAD VAN TOEZICHT LAVERHOF

- Lid raad van toezicht - aandachtsgebied HR (op voordracht CCR)
- Lid raad van toezicht - aandachtsgebied vastgoed en maatschappelijk ondernemerschap

Lid raad van toezicht - aandachtsgebied HR (op voordracht CCR)

Functie-eisen/bijzonderheden

- Portefeuille/Aandachtsgebied: HR (op voordracht CCR)
- Commissie: lid van de commissie kwaliteit & veiligheid, identiteit & innovatie
- Professionele ervaring:
 - Medezeggenschap
 - Onderkent en onderschrijft het belang van medezeggenschap voor bewoners en klanten. Respekteert de wettelijke bevoegdheden en ziet er mede op toe dat de organisatie hiernaar handelt.
 - Is binnen de raad van toezicht de contactpersoon voor de medezeggenschap (CCR).
 - Heeft een visie op de toekomstige ontwikkelingen en transitie van de medezeggenschap in relatie tot de strategie van de organisatie op zorginhoudelijk gebied.
 - Heeft een visie op het werken vanuit cliëntperspectief, het toepassen van informele zorg en het actief betrekken van vrijwilligers.
 - HR/Organisatie ontwikkeling
 - Ruime strategische ervaring op het gebied van HR en organisatieontwikkeling, verkregen in het sociale domein of de zorg. Weet met deze ervaring de rol van toezichthouder succesvol te vervullen. Heeft een visie op de rol en functie van HR in de organisatie als klankbord van de RvB bij de realisatie van de strategische doelen.
 - Ervaring met besluitvorming, strategie- en beleidsontwikkeling, governance en compliance van HR en organisatieontwikkeling.
 - Expertise op het gebied van goed werkgeverschap, anders en duurzaam werken. En actuele kennis van de arbeidsmarkt(problematiek) in de zorg en sociale innovatie.
 - Heeft een visie op leren en ontwikkelen, het binden en boeien van medewerkers en ervaring met de toepasbaarheid ervan in organisaties.
 - Kwaliteit en veiligheid
 - Affiniteit en bij voorkeur kennis van kwaliteit en veiligheid vanuit een lerend perspectief.
 - Heeft een visie op het verbeteren van kwalitatief goede zorg door het voeren van een doordacht HR-beleid.

Lid raad van toezicht - aandachtsgebied vastgoed en maatschappelijk ondernemerschap

Functie-eisen/bijzonderheden

- Portefeuille/Aandachtsgebied: Vastgoed en Ondernemerschap
- Commissie: lid van de auditcommissie
- Professionele ervaring:
 - Ervaring met sociaal vastgoed (b.v. verkregen bij een woningcoöperatie of adviesbureau) en met deze ervaring de rol van toezichthouder succesvol kunnen vervullen. Hiervoor is het van belang dat de kandidaat ervaring heeft op onderstaande terreinen op vastgoedgebied:
 - Besluitvorming, strategie- en beleidsontwikkeling, governance en compliance van vastgoedportfolio en strategische huisvestingsplannen.
 - Kennis van en ervaring met omvangrijke vastgoedprojecten (nieuwbouw, renovaties en herontwikkeling).
 - Kennis van wet- en regelgeving, financiering en business cases in relatie tot zorgvastgoed. Beoordelen van aanbestedingstrajecten, bewaken en beoordelen van financiën. Behouden van verantwoorde vermogensparameters.
 - Ervaring met ontwikkelingen en innovatieve toekomstgerichte bouwconcepten in de zorgsector.

- Kennis van duurzaamheid, functionaliteit, toegankelijkheid, kwaliteit, afstemming zorg en kostenefficiëntie.
- Beschikt over aantoonbaar maatschappelijk ondernemerschap in de publieke sector en weet innovatieve en doelmatige oplossingen te stimuleren binnen de kaders van maatschappelijk verantwoordelijk handelen.
- Beschikt over relevante netwerken, is ondernemend ingesteld met oog voor (proces)innovatie en voor kansen en ontwikkelingen voor Laverhof.
- Betrekt medezeggenschap bij beleid en uitvoering en ziet en herkent de toegevoegde waarde van de medezeggenschap hierbij.

Overige eisen (voor beide functies)

- Sterke betrokkenheid bij de doelstelling, cliënten en medewerkers van Laverhof.
- Ervaring met beleid en uitvoering rondom zorg, welzijn en sociale ondersteuning, met aandacht voor kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid.
- Visie op de maatschappelijke opdracht van de organisatie.
- Beschikt over een sterk innovatief vermogen en is in staat om de organisatie te stimuleren en te adviseren bij het ontwikkelen en implementeren van vernieuwende strategieën en oplossingen.
- Ervaring met governance vraagstukken.
- Inzicht in het veld van samenwerkingspartners en kan vanuit toezichthoudende rol reflecteren op een effectieve wijze van samenwerking in de regio.
- Toezichthoudende ervaring: vereiste voor 1 van de 2 vacatures (1 persoon mag startend zijn).
- Bestuurlijke ervaring: voorkeur voor 1 van de 2 vacatures.
- Geslacht: minimaal 1 vrouwelijke kandidaat.
- Afkomstig uit de regio: 1 persoon met een passend netwerk in de regio, 1 persoon binding met de regio.
- Onafhankelijkheid, geen (schijn van) onverenigbare belangen, posities of relaties.
- Voldoende beschikbare tijd voor inzet en commitment voor taken als rvt-lid.

Belangrijkste competenties

- Stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude, evenwichtig, beschouwend en standvastig. Stelt vragen voor het hebben van een mening.
- Weet met informatie 'op afstand' snel overzicht en inzicht te krijgen m.b.t. essentiële en strategische aspecten van het functioneren van de organisatie en kan op basis hiervan evenwichtig oordelen.
- Teamplayer, sterk relatie- en samenwerkingsgericht.
- Doortastend en proactief, neemt zelf initiatief, entameert onderwerpen en daagt uit door vanuit (verschillende) invalshoeken te reflecteren op opgaven en dilemma's.
- Communiceert gemakkelijk op alle niveaus, is gemakkelijk benaderbaar, heeft oog voor en kan zich inleven in (de belangen van) de cliënten, verwanten en medewerkers.
- In staat tot zelfreflectie en in staat om de eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan zijn/haar bijdrage bij te stellen.
- Heeft humor, kan relativeren.

Diversiteit

- Gezien de afspiegeling van de organisatie wordt in de samenstelling van het toezicht nadrukkelijk gezocht naar diversiteit in achtergrond en cultuur.

Raad van toezicht

- Aantal leden: 5 leden inclusief de voorzitter.
- Commissies: auditcommissie financiën en vastgoed, commissie kwaliteit, veiligheid, identiteit en innovatie, remuneratie- en agendacommissie.
- Vergaderschema: De raad van toezicht vergadert tenminste 5/6 keer per jaar en 5/6 commissievergaderingen en 5/6 overige afspraken.
- Benoemingsperiode: de leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen.

Bezoldiging

- Overeenkomstig de Wet normering topinkomens of de statuten van de organisatie.

Startdatum

- 1 januari 2026

LAVERHOF

Laverhof, gevestigd te Schijndel, gemeente Meierijstad, biedt zorg en ondersteuning aan ouderen, gedurende het gehele proces van ouder en hulpbehoevender worden: van lichte ondersteuning in de vorm van huishoudelijke hulp tot intensieve zorg in een verpleeghuis. Laverhof bestaat uit de locaties: Mgr. Bekkershuis met het naastgelegen appartementencomplex Servaeshof in Schijndel, St. Barbara, Annahof en Anna Hospice in Wijbosch, Cunera en De Bongerd in Heeswijk-Dinther en Het Retraitehuis met daarnaast de appartementen van Kloosterpark in Uden.

Missie

Laverhof biedt zorg en ondersteuning aan mensen die een beroep op ons doen: ouderen, mensen die revalideren en mensen met chronische aandoeningen. Dat doen we respectvol en met aandacht, samen met hun familie en vrienden, als onderdeel van de lokale gemeenschap.

Visie

Leven zoals je dat zelf wilt. Op een fijne plek, dicht bij de mensen waarmee je graag samen bent. Het klinkt zo logisch. De meesten van ons zijn ook niet anders gewend. Naarmate we ouder worden, kan dat veranderen.

Bij Laverhof weten we hoe we ouderen en kwetsbare mensen ondersteunen om zo veel mogelijk zelfstandig vorm te geven aan hun leven. Ook als dat door ouderdom, ziekte of beperkingen niet meer vanzelf gaat. Dit doen we samen met hun familie, netwerk, vrijwilligers en onze partners. We blijven zien wat er wél kan.

Dat vraagt om specifieke kennis en vaardigheden die we bij Laverhof in huis hebben en blijven ontwikkelen, met al onze collega's die we volop de ruimte bieden om te groeien. In hun vak en als mens. Zodat we elke dag de best mogelijke menswaardige zorg en ondersteuning bieden. Thuis of bij Laverhof, maar altijd dichtbij.

Bij Laverhof werken we waarde**VOL**:

- **Verbindend**

We zijn verbinders. Binnen Laverhof, maar ook in de lokale gemeenschap. We brengen krachten en kwaliteiten bij elkaar. Op een uitnodigende manier. Bij ons voel je je op je gemak.

- **Open**

We hebben oog voor elkaar. Vol vertrouwen spreken we elkaar aan en gaan we in gesprek. Eerlijk en duidelijk. Met aandacht voor ons eigen gedrag. We laten onszelf zien.

- **Lerend**

We zijn slimme aanpakkers. We verruimen ons blikveld en gaan aan de slag met nieuwe ideeën en ontwikkelingen. We durven buiten kaders te denken, maken bewuste keuzes en doen actief mee. We leren van en met elkaar.

Laverhof. Samen leven, samen zorgen.

Strategisch Beleidsplan 2025-2028 Vitaal Verbinden

Laverhof richt zich op het ontwikkelen en in de praktijk brengen van betekenisvol leven én werken. Elke medewerker, vrijwilliger en naaste draagt bij aan een betere kwaliteit van leven voor kwetsbare mensen. Door de mens centraal te stellen en aan te sluiten bij behoeften, merken wij dat kwaliteit van bestaan verbetert én mensen met plezier wonen, leven en werken, iedere dag opnieuw. Door anders te kijken én te handelen. Onze droom is betekenisvol leven en werken voor heel Laverhof in praktijk te brengen. De volgende actielijnen staan hierbij centraal:

- **Anders werken**

- Het GPS (Gewoon zelf, Praktisch en slim, Samen) is de leidraad voor cliënten, naasten, vrijwilligers en professionals om samen de best passende zorg en ondersteuning te organiseren, waarbij de kracht van de vitale gemeenschap wordt benut.
- We gaan de zorg anders organiseren, door meer en beter samen te werken, binnen de muren van het verpleeghuis en daarbuiten.
- We faciliteren de lokale gemeenschap door ontmoeting en verbinding te organiseren.
- We ontwikkelen woonconcepten die bijdragen aan zelfstandig wonen met zorg en ondersteuning.

- **Lekker werken**

- Laverhof is onderscheidend in personeelsbeleid dat aansluit bij behoeftes van onze medewerkers.

- Ons personeelsbeleid draagt bij aan voldoende informele en professionele zorgverleners. We hebben een 'wachtlĳst' voor mensen die bij ons willen (mee)werken.
- Medewerkers krijgen de ruimte om lef te tonen en persoonlijk leiderschap te nemen, binnen heldere kaders.
- We investeren in de ontwikkeling van talenten, competenties en vaardigheden die bijdragen aan lekker werken en anders werken
- **Duurzaam werken**
 - We ontwikkelen een nieuwe vastgoedstrategie die bijdraagt aan duurzaamheid en ontwikkelen woonvormen die bijdragen aan onze strategische ambities.
 - We maken onze bedrijfsvoering duurzamer door energie te besparen en minder afval te produceren.
 - We verbeteren met de inzet van innovaties en technologie het primaire proces.
 - Door procesanalyse, digitalisering en het gebruik van data verbeteren we onze processen. Zo besparen we kosten, wordt onze dienstverlening beter en duurzamer en kost verplichte administratie minder tijd.
 - We werken samen met de regio om technische en sociale innovaties sneller te realiseren en in te zetten.

Kerngegevens (jaarverslag 2023)

- Aantal medewerkers/fte : 1.311 medewerkers/666 fte
- Aantal cliënten : 1.786
- Aantal locaties : 5
- Aantal vrijwilligers : 500
- Jaaromzet : 68 mln
- Financiële resultaten : positief

Organisatiestructuur

- De eenhoofdige raad van bestuur is eindverantwoordelijk voor de activiteiten en resultaten van Laverhof. De raad van toezicht houdt toezicht op de besturing door de raad van bestuur. Laverhof kent een ondernemingsraad, een centrale cliëntenraad en lokale cliëntenraden.
- De bestuurder, de directeur zorg met focus op intramurale zorg, de directeur zorg met focus op extramurale zorg, de manager CFI (control, financiën en informatie), de manager facilitair en vastgoed en de manager HRM vormen tezamen het managementteam. De bestuurssecretaris is adviserend aan het managementteam en de bestuurder en tevens secretaris van de raad van toezicht.
- Bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden zo veel als mogelijk gedelegeerd naar de teammanagers en de teams in het primaire proces. Hierbij wordt optimaal gebruik gemaakt van de kracht van vakmanschap, samenwerking en eigenaarschap. De korte lijnen verhogen de slagvaardigheid en de resultaten van de organisatie op alle terreinen.
- De PAR (Professionele Advies Raad), de centrale cliëntenraad als ook de ondernemingsraad worden nauw bij de beleidsbepaling en – uitvoering betrokken en voeren regelmatig overleg met het managementteam, de bestuurder en de raad van toezicht.

Meer informatie, waaronder het jaarverslag, is te vinden op www.laverhof.nl

PROCEDURE

Solliciteren kan via www.suurtenoever.nl.

Marja Suur voert de eerste gesprekken met in potentie geschikte kandidaten. Vervolgens worden de best passende kandidaten bij de selectiecommissie geïntroduceerd. Op basis hiervan worden kandidaten uitgenodigd voor het vervolg.

Het inwinnen van referenties kan onderdeel zijn van het selectie- en benoemingstraject.

CONTACT

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met:

Marja Suur, partner
Chantal Fonteijn, PA
Monica van der Ven, PA

T: 0850 – 734 710 (Chantal)

T: 0850 – 734 702 (Monica)